Algemene voorwaarden

Tegemoetkomingsregeling nieuwe pensioenregeling 2025 ter verkleining van de 'witte vlek' op pensioengebied

Versie c0.9 mei 2025

De werkgeversorganisaties VNO-NCW en MKB-Nederland ondersteunen de doelstelling van de Stichting van de Arbeid om het aantal werkgevers dat geen pensioenregeling voor haar werknemers heeft -de witte vlek op pensioengebied- te reduceren. In het kader van deze reductie ondernemen de werkgeversorganisaties samen met belanghebbenden een aantal initiatieven. Een van die initiatieven is een tegemoetkomingsregeling die de drempel om met behulp van pensioenadvies een tweede pijlerpensioenregeling te sluiten moet verlagen. De tegemoetkomingsregeling houdt in dat een werkgever die nu geen pensioenregeling heeft en er met behulp van een pensioenadviseur een sluit, een tegemoetkoming kan krijgen in de kosten van het pensioenadvies. Daarvoor moet een ondernemer wel aan een aantal voorwaarden voldoen.

Artikel 1: Definities

1.1. *Tegemoetkomingsregeling nieuwe pensioenregeling* 2025: een regeling die werkgevers financieel ondersteunt bij het verkrijgen van pensioenadvies om een tweede pijlerpensioenregeling te sluiten. Voorzieningen anders dan tweede pijlerpensioen (bijvoorbeeld derde pijlervoorzieningen) zijn uitgesloten van de tegemoetkomingsregeling.

1.2. Ondernemer: een Nederlandse werkgever die nog geen tweede pijler pensioenregeling voor zijn werknemers heeft. Wordt ook aangeduid als 'aanvrager'.

1.3. Pensioenadviseur: een erkend adviseur met een AFM-vergunning en AFM- nummer, die advies geeft over pensioenregelingen.

1.4. Uitvoeringsovereenkomst: de overeenkomst tussen de werkgever en de pensioenuitvoerder voor de uitvoering van de pensioenregeling.

Artikel 2: Doelstelling

2.1. De *Tegemoetkomingsregeling nieuwe pensioenregeling 2025* heeft als doel om de drempel voor werkgevers zonder pensioenregeling te verlagen, zodat zij met behulp van een pensioenadviseur een tweede pijler pensioenregeling kunnen sluiten.

Artikel 3: Aanvraag en reservering van de tegemoetkoming

3.1. De ondernemer dient de volgende gegevens digitaal aan te leveren via de daarvoor ingerichte pagina op ondernemen.nl:

- NAW-gegevens;
- KVK-nummer;
- Branche/activiteit;

- Gegevens pensioenadviseur (inclusief AFM-nummer).

3.2. De ondernemer moet akkoord gaan met de volgende voorwaarden:

- De ondernemer heeft geen bestaande tweede pijler pensioenregeling;
- De ondernemer heeft de intentie om een tweede pijler pensioenregeling te sluiten;
- Bij het sluiten van een pensioenregeling wordt gebruik gemaakt van een erkend pensioenadviseur;
- Er kan één aanvraag per ondernemer worden gedaan, meerdere aanvragen voor een tegemoetkoming binnen een concern zijn niet toegestaan;
- De ondernemer is een Nederlandse werkgever;
- De aanvraag is naar waarheid ingevuld.

3.3. Na het voldoen aan deze voorwaarden kan de ondernemer een tegemoetkoming reserveren. De reservering is afhankelijk van de beschikbaarheid van tegemoetkomingen. Als de beschikbare tegemoetkomingen reeds zijn vergeven, kan de ondernemer op een wachtlijst worden geplaatst.

Artikel 4: Toekenning en uitbetaling van de tegemoetkoming

4.1. De tegemoetkoming wordt toegekend en uitbetaald op voorwaarde dat het pensioenadvies heeft geleid tot het sluiten van een pensioenregeling.

4.2. De ondernemer dient de volgende documenten te uploaden:

• Uitvoeringsovereenkomst. Als er verplicht wordt aangesloten bij een bedrijfstakpensioenfonds kan als document een bewijs van aansluiting worden geüpload;

• Factuur van het pensioenadvies;

• Bankgegevens van de onderneming.

4.3. De gegevens worden gecontroleerd om te verifiëren of ze aan de voorwaarden voldoen.

Artikel 5: Hoogte van de tegemoetkoming

5.1. De tegemoetkoming vergoedt 90% van de kosten van een pensioenadvies met een maximum van €2.000, mits de totale factuur van het pensioenadvies niet meer dan €2.500 exclusief BTW bedraagt. De ondernemer draagt zelf minimaal 10% van de advieskosten. Indien de factuur meer bedraagt dan €2.500 kan geen aanspraak op de tegemoetkoming gemaakt worden.

5.2 Deze tegemoetkoming is van toepassing als de ondernemer een pensioenregeling onderbrengt bij een pensioenverzekeraar, premiepensioeninstelling, algemeen pensioenfonds of bedrijfstakpensioenfonds. Als de pensioenregeling is ondergebracht bij een bedrijfstakpensioenfonds, dan geldt als extra voorwaarde dat er sprake is van een vrijwillige aansluiting.

5.3. Als er sprake is van een *verplichte* aansluiting bij een bedrijfstakpensioenfonds bedraagt de tegemoetkoming maximaal €250 of het werkelijke factuurbedrag indien dit lager is dan €250.

5.4. De hier genoemde bedragen zijn exclusief btw.

Artikel 6: Berichtgeving en uitbetaling

6.1. De ondernemer ontvangt per mail bericht over de definitieve toekenning van de tegemoetkoming en het uit te keren bedrag.

6.2. De uitbetaling volgt binnen vier weken na definitieve toekenning.

6.3. Als niet aan de voorwaarden wordt voldaan, ontvangt de ondernemer hiervan per mail bericht met de reden waarom niet aan de voorwaarden is voldaan en voor zover dat van toepassing is, op welke wijze wel aan de voorwaarden kan worden voldaan.

Artikel 7: Ingangsdatum en looptijd

7.1. De *tegemoetkomingsregeling nieuwe pensioenregeling 2025* gaat in per 23 mei 2025 12.00u.

7.2. Vanaf 23 mei 2025 12.00u kan de tegemoetkoming worden aangevraagd.

7.3. De regeling eindigt per 31 oktober 2025 23.59u. Na deze datum worden geen aanvragen meer in behandeling genomen.

7.4. De datum van de factuur van het pensioenadvies en van de totstandkoming van de uitvoeringsovereenkomst dient te liggen tussen 23 mei 2025 en 14 november 2025 23.59u.

7.5. De ingangsdatum van de pensioenregeling en de factuurdatum van het pensioenadvies mogen niet liggen vóór 23 mei 2025.

Artikel 8: Aansprakelijkheid

8.1. Beperking van aansprakelijkheid: De werkgeversorganisaties VNO-NCW en MKB-Nederland zijn niet aansprakelijk voor enige directe of indirecte schade, inclusief maar niet beperkt tot verlies van inkomsten, winstderving, of immateriële schade, die voortvloeit uit of in verband staat met het gebruik van de tegemoetkomingsregeling.

8.2. Verantwoordelijkheid van de ondernemer: De ondernemer is zelf verantwoordelijk voor het correct en volledig invullen van de aanvraag en het tijdig en correct aanleveren van alle vereiste documenten. Oneigenlijk gebruik van de tegemoetkomingsregeling leidt tot terugvordering van het tegemoetkomingsbedrag.

8.3. Kwaliteit van Pensioenadvies: De werkgeversorganisaties VNO-NCW en MKB-Nederland zijn niet verantwoordelijk voor de kwaliteit van het pensioenadvies dat door een erkend pensioenadviseur wordt verstrekt. Eventuele geschillen of klachten over het pensioenadvies dienen rechtstreeks met de betreffende pensioenadviseur te worden afgehandeld.

8.4. Totstandkoming Pensioenregeling: De werkgeversorganisaties VNO-NCW en MKB-Nederland zijn niet verantwoordelijk voor het al dan niet tot stand komen van een pensioenregeling. Eventuele geschillen of klachten over het al dan niet tot stand komen van een pensioenregeling dienen rechtstreeks met de betreffende pensioenadviseur en/of de pensioenuitvoerder te worden afgehandeld.

8.5. Totstandkoming pensioenregeling bij een verplicht gesteld bedrijfstakpensioenfonds: de werkgeversorganisaties VNO-NCW en MKB-Nederland zijn niet verantwoordelijk voor kosten of schade voortvloeiend uit de verplichte aansluiting bij een bedrijfstakpensioenfonds. Eventuele geschillen of klachten dienen rechtstreeks met de betreffende pensioenadviseur en/of de pensioenuitvoerder te worden afgehandeld.

8.6. Overmacht: VNO-NCW en MKB-Nederland zijn niet aansprakelijk voor enige vertraging of tekortkoming in de uitvoering van de tegemoetkomingsregeling die het gevolg is van omstandigheden buiten hun redelijke controle, inclusief maar niet beperkt tot overmacht, natuurrampen, oorlog, of andere externe factoren.

Artikel 9: Overige bepalingen

9.1. Bij oneigenlijk gebruik wordt het tegemoetkomingsbedrag teruggevorderd.

9.2. De regeling is onderhevig aan definitieve vaststellingen van bedragen en data vermeld in artikel 5 en 7.

9.3. Door het aanvragen van de tegemoetkoming verklaart de ondernemer zich akkoord met deze voorwaarden, inclusief de bepalingen inzake aansprakelijkheid.