

Stage- en onkostenvergoeding voor mbo-studenten

Stage- en onkostenvergoeding voor mbo-studenten: hoe zit dat precies? In dit document leggen we uit wat er in het kader van het [Stagepact](#) is afgesproken en welke wettelijke regels er zijn voor stages in Europees Nederland. Ook geven we een indicatie van vergoedingen in cao's, welke soorten vergoedingen er zijn, hoeveel studenten een stagevergoeding ontvangen en wat het gemiddelde bedrag is.

1. Onkostenvergoeding en stagevergoeding: wat is het verschil?

Er zijn twee soorten vergoedingen: onkostenvergoeding en stagevergoeding. Deze termen worden soms door elkaar gebruikt, maar ze betekenen iets anders.

- Onkostenvergoeding: een vergoeding voor de kosten die een student maakt voor de stage. Denk dan, afhankelijk van de sector, aan zaken als reiskosten, VOG, werkkleding en materiaalkosten. Wat precies vergoed wordt verschilt per sector en werkgever. In het Stagepact is afgesproken dat het leerbedrijf verplicht een onkostenvergoeding betaalt als de student onkosten moet maken voor de stage. Een onkostenvergoeding omvat ten minste alle kosten in euro's die een student moet maken (van het bedrijf of van de wet) om stage te kunnen lopen bij een bedrijf. Zie ook het [BPV-protocol](#).
- Stagevergoeding: een bedrag per week of maand dat de stagiair ontvangt naast de onkostenvergoeding. Wanneer er in de cao-afspraken zijn gemaakt over een stagevergoeding, is het leerbedrijf verplicht deze te geven. Zonder cao-afspraken is het niet verplicht, maar de afspraken in het Stagepact moedigen een stagevergoeding wel aan.

2. Stagevergoedingen in de drie verschillende vormen van mbo-stages

Binnen het mbo zijn er twee leerwegen: bol en bbl. Daarnaast kan iemand (delen van) een mbo-opleiding volgen via praktijkleren op de werkvloer, de zogenoemde derde leerweg. k. De regels rondom stagevergoeding of loon verschillen per leerweg.

2.1 Stagevergoedingen in de beroepsopleidende leerweg (bol)

Bij de beroepsopleidende leerweg (bol) zitten studenten het grootste deel van de tijd op school. Daarnaast volgen zij stages in leerbedrijven.

De partners in het Stagepact stimuleren werkgevers om een passende vergoeding te geven aan bol-studenten, en hierover afspraken te maken in cao's. In het Stagepact is het uitgangspunt afgesproken dat wanneer afspraken worden gemaakt in cao's over stagevergoedingen, deze voor alle studenten gelijk zijn.

Afspraken in cao's

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid laat jaarlijks onderzoek doen naar stagevergoedingen. Onderstaande cijfers komen uit het onderzoek 'Stagevergoedingen in cao's 2024'. Er zijn 652 cao's onderzocht, in 68% (446 cao's) staat iets over stages.

Vergoedingen

In 16% van de cao's (107) staat iets vermeld over stagevergoedingen. In 85 cao's staan specifieke bedragen genoemd. In 38% (41) van de 107 cao's waarin een stagevergoeding wordt vermeld, wordt hetzelfde bedrag aan stagiairs van alle opleidingsniveaus gegeven.

Hoogte van de stagevergoeding

De maandbedragen lopen uiteen van 150 tot 750 euro per maand. Het meest voorkomende maandbedrag is 400 euro.

Cao volgen is verplicht

Wanneer er afspraken zijn gemaakt in de cao over het geven van een stagevergoeding dan is het leerbedrijf verplicht deze vergoeding te geven. Afspraken over stagevergoeding zijn terug te vinden in de cao waaronder het bedrijf valt. Deze staan op de websites van de vakbonden, bijvoorbeeld [FNV](#) en [CNV](#), of op de [website over cao's](#) van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW).

¹ <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2025/03/12/bijlage-2-szw-onderzoek-stagevergoedingen-in-cao-s-2024>

In veel bedrijfstakken heeft de minister op verzoek van de partijen in die bedrijfstak de cao 'algemeen verbindend verklaard'. Dit betekent dat de cao ook geldt voor bedrijven die in deze bedrijfstak werkzaam zijn, maar niet zijn aangesloten bij de cao-partijen (zoals brancheorganisaties). Staat er in een algemeen verbindend verklaarde cao iets over stagevergoeding, dan moeten alle bedrijven in die bedrijfstak zich daaraan houden. Op de [website over cao's](#) van het ministerie van SZW kun je zien of een cao algemeen verbindend is verklaard en per wanneer.

Geen cao

Zijn er in de sector waarin het bedrijf werkt (nog) geen cao-afspraken over een stagevergoeding dan is dit niet verplicht. Vanuit het Stagepact moedigen we werkgevers wel aan een passende vergoeding te geven. NB: Dit staat los van een onkostenvergoeding die een leerbedrijf betaalt als een student kosten maakt voor de stage (zie onder 1).

Let op:

Het kan zijn dat een bedrijf of bedrijfstak wel afspraken heeft gemaakt over stagevergoedingen, maar dat deze niet in de cao zijn opgenomen. Deze afspraken kunnen apart zijn vastgelegd en zijn dan vaak wel bekend bij (de personeelsafdeling van) het leerbedrijf.

Vastleggen afspraken over stagevergoeding

Voor bol-studenten is de aanbeveling om een aparte stageovereenkomst te sluiten tussen student en leerbedrijf, waarin afspraken staan over stagevergoeding, overige vergoedingen, vrije dagen en dergelijke.

De bol-student sluit voor de start van de stage namelijk wel een praktijkovereenkomst (POK, BPVO of stagecontract), maar hierin worden geen afspraken gemaakt over de stage- en onkostenvergoeding. De praktijkovereenkomst is een leerovereenkomst met afspraken over de rechten en plichten van de school, de student en het leerbedrijf tijdens de stage. Zoals begin- en einddatum, begeleiding, leerdoelen enzovoort. De overeenkomst wordt gesloten tussen de student, het leerbedrijf én de school. De school is geen partij in de afspraken rond stage- en onkostenvergoeding.

2.2 Stagevergoedingen in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl)

Bij de beroepsbegeleidende leerweg werken studenten het grootste deel van de tijd in het leerbedrijf en gaan ze gemiddeld een of twee dagen per week naar school.

Bijna alle Bbl-studenten sluiten een arbeidscontract met de werkgever en ontvangen dus feitelijk **loon in plaats van een stagevergoeding**. In het Stagepact is afgesproken dat alle BBL-studenten een arbeidscontract moeten krijgen. Als BBL-studenten loon ontvangen dan is dat minimaal conform de [wettelijk vastgestelde bedragen](#).

Afspraken in de CAO

Afspraken voor bbl'ers

In 25% (165) van de cao's staat een afspraak voor bbl'ers. In meer dan de helft van deze 165 cao's gaat het om een loonafpraak voor bbl'ers.

De hoogte en voorwaarden van het loon voor bbl-studenten zijn afhankelijk van de afspraken per cao. Deze zijn in te zien op de websites van de vakbonden, bijvoorbeeld [FNV](#) en [CNV](#), of op de [website over cao's](#) van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). Wanneer er afspraken zijn gemaakt in de cao over het loon voor bbl-studenten, dan is het leerbedrijf verplicht deze vergoeding te geven, ook als dit loon hoger ligt dan het minimumloon.

In veel bedrijfstakken heeft de minister op verzoek van de partijen in die bedrijfstak de cao 'algemeen verbindend verklaard'. Dit betekent dat de cao ook geldt voor bedrijven die in deze bedrijfstak werkzaam zijn, maar niet zijn aangesloten bij de cao-partijen (zoals brancheorganisaties). Staat er in een algemeen verbindend verklaarde cao iets over loon voor bbl-studenten, dan moeten alle bedrijven in die bedrijfstak zich daaraan houden. Op de [website over cao's](#) van het ministerie van SZW kun je zien of een cao algemeen verbindend is verklaard en per wanneer.

Geen cao-afspraken

Is de stagevergoeding voor bbl-studenten niet opgenomen in de cao, en heeft de BBL-student een arbeidscontract, dan is het bedrijf verplicht het minimum bbl loon te betalen. Op 1 januari 2024 is het wettelijk [minimumuurloon](#) ingevoerd. Dat is het brutominimumloon per uur. Er zijn geen vaste minimum maand-, week- en daglonen meer.

Vastleggen van afspraken over loon bbl-student

Anders dan de bol-student komt de bbl-student meestal in dienst van het leerbedrijf. Naast een praktijkovereenkomst sluit de student dan een arbeidscontract met het leerbedrijf. Hierin is het loon conform het minimumloon

voor bbl-studenten, of conform de afspraken in de cao of de bedrijfstak geregeld. Het bedrijf is wettelijk verplicht dit aan de student te betalen.

2.3 Stagevergoedingen voor de derde leerweg

Ook studenten in de derde leerweg hebben recht op een passende vergoeding. Studenten in de derde leerweg hebben vaak een diverse achtergrond en voor hen geldt geen wettelijk minimum aantal bpv-uren. Student en leerbedrijf (en waar relevant de uitkeringsinstantie) bepalen daarom wat een passende vergoeding is. Als studenten in de derde leerweg een arbeidscontract hebben, dan gelden de regels voor minimumloon.

Ook kunnen erkende leerbedrijven met studenten van de derde leerweg in een aantal gevallen een tegemoetkoming aanvragen in de begeleidingskosten van een student. Vaak zijn die regionaal verschillend. Zo is er onder andere de [subsidieregeling praktijkleren](#). Op de [website van Kennispunt LLO](#) is meer informatie te vinden over mogelijke subsidies en financiële regelingen.

Voordelen van een passende stagevergoeding

- Mbo-studenten zijn de vakmensen van de toekomst: in hen investeren helpt de sector en Nederland verder.
- Goed voor je stagiairs zorgen (financieel en in de begeleiding) is onderdeel van je maatschappelijke verantwoordelijkheid.
- Mbo-studenten leveren tijdens hun stages een belangrijke bijdrage aan de dagelijkse praktijk in het bedrijf (ook al vervangen ze nooit volledig een werknemer). Een passende vergoeding is hiervoor op zijn plaats.
- Mbo-studenten kunnen bedrijven nieuwe inzichten geven in bijvoorbeeld werkwijzen.
- De mbo-student van nu is misschien de werknemer van morgen: het vinden van getrainde vakmensen is in de huidige arbeidsmarkt niet eenvoudig.

- Het passend belonen van mbo-studenten draagt bij aan de goede reputatie van het bedrijf (employer branding).
- Door de stage kan een student soms minder werken in een bijbaan. Dit compenseren is uiteraard niet verplicht, maar een passende vergoeding kan er soms voor zorgen dat een student flexibeler inzetbaar is in het leerbedrijf. Want als ze minder uren kwijt zijn aan een bijbaan, kunnen ze zich beter focussen op hun stage.
- Wanneer een bedrijf een vergoeding biedt voelt de stagiaire zich serieus gezien en als waardevolle medewerker beschouwd. Een vergoeding kan zo de motivatie van een student verhogen, omdat hun werk erkend en gewaardeerd wordt.
- Studenten voelen grotere betrokkenheid (eigenaarschap) bij het leerbedrijf en hun werkzaamheden.
- Het bieden van een vergoeding biedt de mogelijkheid dat alle studenten ongeacht hun financiële situatie een stage lopen, dit bevordert diversiteit en gelijke kansen. Dit draagt bij aan maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Praktijkvoorbeelden

3. Praktijkvoorbeelden



Cogas

Cogas geeft studenten een stagevergoeding. Lees [hier](#) het hele interview.

Supersky

Supersky vindt het geven van een stagevergoeding vanzelfsprekend. Lees [hier](#) hun verhaal.



Jongeren Organisatie
Beroepsonderwijs (JOB
MBO)



Beroepsvereniging
Opleiders MBO (BVMBO)



MBO Raad



Nederlandse Raad voor
Training en Opleiding
(NRTO)



VNO-NCW



MKB-Nederland



Vereniging Nederlands
Gemeenten (VNG)



Samenwerkingsorganisatie
Beroepsonderwijs Bedrijfsleven
(SBB)



CNV Onderwijs



CNV Jongeren



Federatie Nederlandse
Vakbeweging (FNV)



FNV Young & United



Algemene Onderwijsbond
(AOB)



Federatie van
Onderwijsvakorganisaties (FvOv)



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid (SZW)



Ministerie van Onderwijs
Cultuur en Wetenschap (OCW)

Dit is een uitgave van:

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Postbus 16375 | 2500 BJ Den Haag
t 070 412 34 56

juni 2025 | Publicatie-nr. 25405082